



Утверждаю
Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 8 «Теремок»
Г.Р.Абдурахманова
« 04 » 09 2019г.
Приложение к приказу № 103 от 01.09.2019г.

Дорожная карта внедрения модели
Консультационного центра «Доверие»

№	Тема и содержание мероприятий	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение			
1.	Проведение общего собрания трудового коллектива	Август 2019г.	Руководитель проекта
2	Создание рабочей группы консультантов по реализации программы консультационного центра «Доверие» по разработке нормативно-правовых документов	Сентябрь 2019г.	Руководитель проекта
3	Разработка и утверждение плана-графика работы консультационного центра	Сентябрь 2019г.	Координатор деятельности консультационного центра
4	Подготовка приказов, локальных актов, регламентирующих деятельность КЦ «Доверие», доведение нормативных документов до сведения всех заинтересованных лиц	Сентябрь 2019г.	Руководитель проекта, координатор деятельности центра, ответственный секретарь
5	Внесение изменений и дополнений в документы, регламентирующие деятельность КЦ	Сентябрь-октябрь	Руководитель консультационного центра
6	Приведение функциональных обязанностей работников в соответствии с деятельностью КЦ по реализации модели	октябрь	Руководитель консультационного центра, координатор
7	Анализ соответствия материально-технической базы консультационного центра действующим санитарным и противопожарным нормам, реализации модели	Октябрь 2019г.	Руководитель консультационного центра, координатор
8	Взаимодействие с родителями по вопросам развития ребенка, непосредственно вовлечение их в развивающую деятельность, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьей	Август-сентябрь	Руководитель, специалисты консультационного центра
9	Мониторинг образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогов	Август 2019г.	Руководитель консультационного

	Подготовка отчетов по внедрению модели	Июнь, сентябрь, декабрь 2019г.	центра Руководитель, специалисты консультационного центра
2.Кадровое и методическое обеспечение реализации Программы			
1	Моделирование организации образовательного, воспитательного процесса консультационного центра «Доверие»	Август 2019г.	Руководитель, специалисты консультационного центра
2	Поэтапная подготовка педагогических кадров к работе в консультационном центре	Август-декабрь 2019г.	Руководитель консультационного центра
3	Повышение профессиональной компетентности педагогов по вопросам проведения консультаций	Сентябрь-декабрь 2019г.	В рамках пед. мастерской
4	Методическое сопровождение деятельности консультационного центра «Доверие»	Сентябрь-декабрь 2019г.	Руководитель консультационного центра, координатор
5	Планирование оснащения образовательного пространства содержательно-насыщенными средствами(в том числе техническими) и материалами обучения и воспитания в соответствии с деятельностью Консультационного центра «Доверие»	Август-февраль 2019г.	Руководитель консультационного центра, координатор, завхоз
6	Разработка модели консультационного центра	Август 2019г.	Руководитель консультационного центра, специалисты
7	Внедрение проектов программы развития в деятельность консультационного центра	Сентябрь-декабрь 2019г.	Руководитель консультационного центра, специалисты
8	Создание системы управления качеством на основе системного проведения маркетинговых исследований востребованности и качества предоставляемых образовательных услуг	Сентябрь-декабрь 2019г.	Руководитель консультационного центра
9	Диссеминация передового опыта в городе, проведение семинаров-практикумов с педагогами города и региона	Май-декабрь 2019г.	Руководитель, специалисты консультационного центра
10	Подготовка и выпуск методичек по организации Консультационного центра	Октябрь-декабрь 2019г.	Руководитель консультационного центра, специалисты
11	Самоанализ реализации программы консультационного центра «Доверие»	Ноябрь 2019г.	Руководитель консультационного центра, специалисты